



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Makhfud, S.H.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas A Semarang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Heru Suhartanto, S.H.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas A Semarang

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Semarang, Januari 2022

Pihak Kedua,

Heru Suhartanto, S.H.
Pembina (IV/a)

Pihak Pertama

Makhfud, S.H.
Penata Tk. I (III/d)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN SEMARANG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	70%
2.	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	1. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90
		2. Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan pelayanan umum lainnya	90
		3. Nilai SAKIP	BB

Semarang, Januari 2022

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan
Kelas A Semarang



Heru Suhartanto, S.H.
Pembina (IV/a)

Kepala Sub Bagian Umum
Kantor Pencarian dan Pertolongan
Kelas A Semarang



Makhfud, S.H.
Penata Tk I (III/d)